Prevencionistas del futuro

radiografía de las tendencias en Prevención de Riesgos Laborales

nalanda

Contenido

1	Prevencionista: Una figura cada vez más especializada
2	La expansión de la cultura preventiva
3	Tendencias en la gestión de los prevencionistas
4	¿Cómo ayuda Nalanda al prevencionista del futuro?
5	Mirando al futuro

1

Prevencionista: una figura cada vez más especializada

El prevencionista o experto en prevención de riesgos laborales es una figura que se ha ido consolidando a lo largo de las tres últimas décadas. Su definición ha evolucionado al ritmo que lo han hecho las políticas de Prevención en Riesgos Laborales y la cultura de seguridad y salud laboral en las empresas. Por eso, podemos decir que el prevencionista ha pasado de ser un "cajón de sastre" a un **profesional cada vez más especializado**.

La Ley 31/1995 sobre prevención de riesgos laborales, el RD 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y el anexo RD 1161/2001 han sido determinantes para definir los **diferentes tipos de formación y responsabilidades** de cada figura prevencionista. Así, contamos con niveles básicos, intermedios y superiores de especialistas en PRL, cuyas responsabilidades van en aumento en función de la formación y el puesto a desempeñar.

En general, nos referimos a **perfiles "todoterreno"** que se encargan habitualmente de la evaluación de riesgos y la propuesta de medidas correctoras, la planificación de las actividades preventivas de toda la empresa, la formación y comunicación con trabajadores, el diseño de planes de emergencia, análisis sobre higiene, ergonomía o impactos psicosociales, investigación de siniestros o asegurar el cumplimiento de la normativa en PRL.

2 La expansión de la cultura preventiva.

El perfil del profesional dedicado a la gestión en PRL ha cambiado. Gran parte de esa evolución se debe a la inversión en recursos para la mejora de la salud y seguridad en el trabajo, tanto por parte de administraciones públicas como de empresas privadas. Y en esto ha influido la expansión de la cultura preventiva bajo la máxima de 'Zero Accidentes'.

Un ejemplo de ello es la conocida como 'Visión Zero' promovida por la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS) y la Institución de Seguridad y Salud en el Trabajo. Es una de las iniciativas que marcan la pauta a los prevencionistas del futuro en la búsqueda de la excelencia.

Pero ¿de qué hablamos cuando nos referimos a la cultura preventiva? Estamos ante el movimiento que ensalza la prevención por encima de todas las tareas a las que se enfrenta un gestor de PRL. Es decir, que una visión de prevención laboral que cala en todas las áreas de cualquier empresa u organización contribuye a prevenir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo, así como a eliminar sus causas.

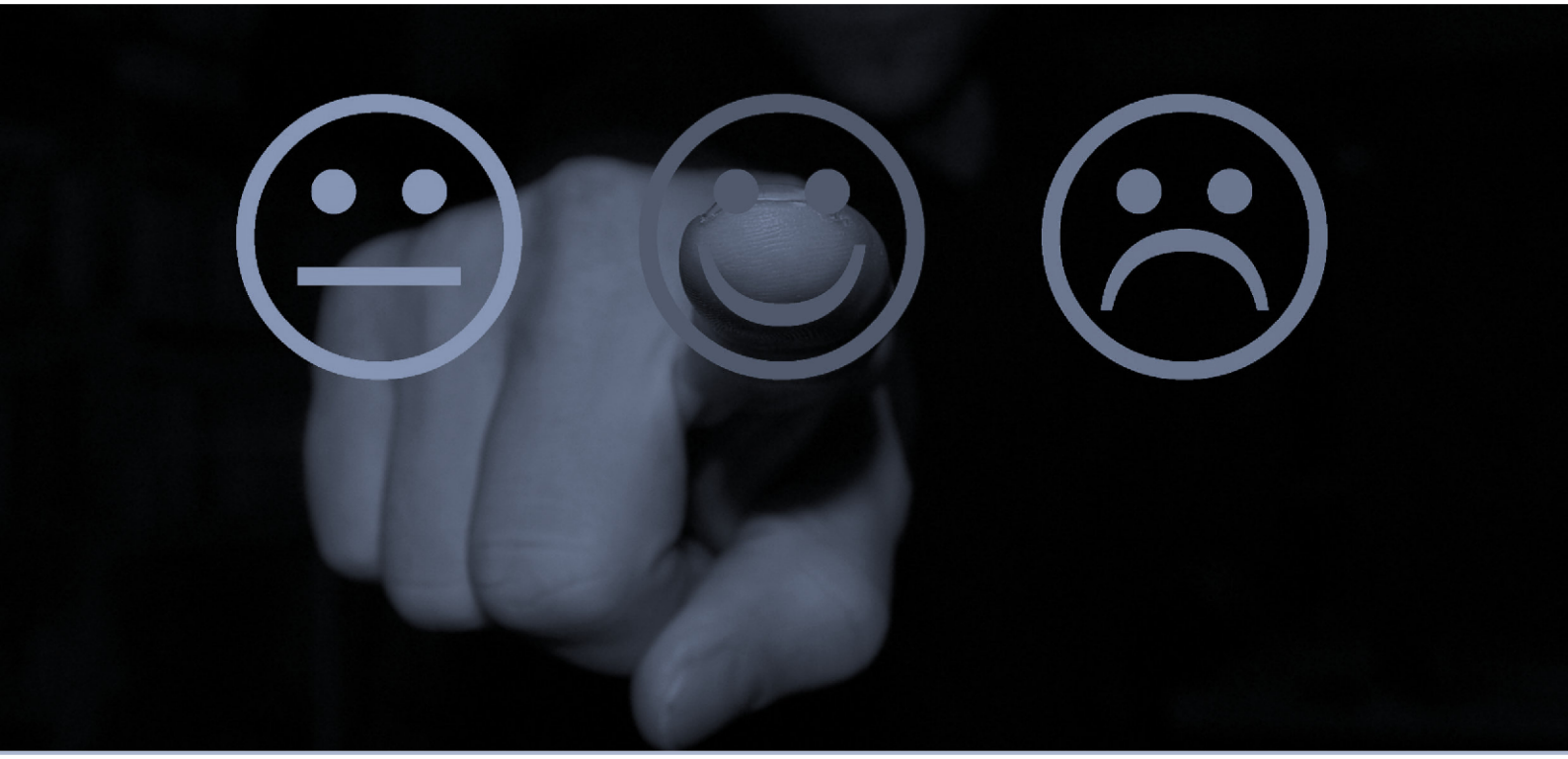
Como defiende la campaña 'Visión Zero', abarca tres dimensiones: seguridad, salud y bienestar en todos los niveles de trabajo. Implica también ser conscientes de que las mejoras de las condiciones laborales no solo son una obligación desde el punto de vista jurídico y ético, si no que es rentable, como así lo demuestran investigaciones internacionales que exponen que cada dólar invertido en seguridad y salud genera más de dos dólares de repercusión económica positiva.

Prevencionistas : perfiles "todoterreno" en la búsqueda de la excelencia

El éxito es claro: empresas de todos los sectores y tamaños han hecho suyo el concepto de 'Zero Accidentes'. Lo demuestran datos de la encuesta sobre gestión preventiva en España publica en 2020 por el Ministerio de Trabajo.

Según el análisis, únicamente el 0,9% de las empresas en España no tiene ninguna modalidad preventiva. También, más del 94% de las empresas disponen de documentación actualizada de planes de PRL, Evaluación de riesgos y Planificación de la actividad preventiva. Asimismo, las empresas respondieron que las actividades relacionadas con la PRL que han desarrollado con más frecuencia en los últimos años son Información a los trabajadores/as de riesgos laborales y de las medidas adoptadas y Revisiones periódicas de los lugares de trabajo (93,6% y 90,1% respectivamente).

Según la encuesta, la información a los trabajadores/as de riesgos laborales es algo que realizan el 93% de las empresas, las revisiones periódicas en los lugares de trabajo son otras de las acciones más desarrolladas (90% de las empresas lo hacen). También el 90% de las empresas tiene en cuenta las condiciones materiales y ambientales de los lugares de trabajo, seguido de los equipos de trabajo.



3

Tendencias en la gestión de los prevencionistas

Aunque el desarrollo de la cultura preventiva ya era una realidad, **la percepción de la contribución positiva de los prevencionistas a empresas y organizaciones es aún mayor en la actualidad**. La pandemia de COVID-19 que sacudió al mundo hace dos años hizo ver la existencia de un sistema preventivo sólido en el ámbito laboral en países como España. Esto supone un acicate para **seguir protegiendo los entornos de trabajo y salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores ante riesgos desconocidos.**

El futuro pasa por la **anticipación y la adaptación** de las nuevas realidades en puestos cada vez **más digitales**, **sostenibles** desde el punto de vista medioambiental y sensibles a la mejora del **bienestar emocional** de las personas que los ocupan. Como apuntan la mayoría de los expertos europeos en cultura preventiva, estas serían las **tres tendencias** a tener en cuenta a corto y medio plazo:

Digitalización de tareas

Sostenibilidad en el ADN

Gestión de riesgos psicosociales

Digitalización de tareas

No es extraño que sea una de las palabras más repetidas en el ámbito económico y de negocios porque el tejido empresarial europeo se enfrenta en la actualidad al desafío más ambicioso de las últimas épocas: **digitalizar sus procesos.**

Los avances tecnológicos supondrán un ahorro de tiempo y dinero en la prevención de riesgos laborales, por lo que los prevencionistas no están al margen.

En este sentido, hay que tener en cuenta cómo la tecnología cambiará el desempeño y las condiciones de los trabajadores en el entorno laboral. No obstante, **la digitalización implicará también importantes cambios en la gestión de los especialistas en Prevención de Riesgos Laborales**.

De esta manera, los prevencionistas ya han empezado a digitalizar su trabajo a través de cursos de **formación online**, realización de **auditorías de riesgo en remoto** y **gestión documental digital**, por ejemplo.

La inteligencia artificial, los simuladores de realidad virtual y sensores pueden ser potentes herramientas para la simulación de posibles riesgos y definir de manera eficaz medidas preventivas que puedan evitarlos.

Las oportunidades de la tecnología son evidentes. En cualquier caso, es importante **contar con tecnología fiable** y que responda de manera adecuada a las necesidades específicas de cada departamento de PRL. Igualmente es esencial recurrir a profesionales que ayuden a mejorar la gestión prevencionista.

La digitalización implica importantes cambios en la gestión de los especialistas en PRL

Sostenibilidad en el ADN

Junto a la digitalización, la adaptación de los procesos de empresas y organizaciones a tendencias hacia la **sostenibilidad es otro de los grandes retos actuales**. La llamada economía verde trae aparejada una nueva realidad laboral. Esto quiere decir que **las políticas prevencionistas han de favorecer la sostenibilidad medioambiental y social,** adaptando la gestión al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los prevencionistas del futuro han de poner el foco en **nuevos riesgos de impacto negativo** tanto para el medioambiente como para las personas, proponiendo medidas preventivas y alternativas que ayuden a mitigar sus efectos.

Foco: propuesta de medidas preventivas para mitigar los nuevos riesgos en el medioambiente y las personas

Gestión de riesgos psicosociales

La **salud mental y el bienestar emocional de los empleados** se han convertido en un tema de interés general.

En los últimos años numerosas empresas, sobre todo las más avanzadas en gestión de personal y de PRL, son conscientes de atajar los riesgos psicosociales.

Pero la evidencia de las crecientes enfermedades relacionadas con salud mental ha puesto el foco en el mundo empresarial y es necesario abordar esta realidad.

Por eso, el crecimiento de un negocio pasa por **incorporar medidas para mejorar el bienestar emocional dentro de la cultura preventiva de la empresa**.

Mejorar el bienestar emocional de las personas en los planes de cultura preventiva

4

¿Cómo ayuda Nalanda al prevencionista del futuro?

Nalanda ha sido **testigo directo de la evolución** que ha experimentado el sector prevencionista en las últimas décadas.

El número creciente de prevencionistas que han reforzado su labor con herramientas digitales para la gestión documental CAE así lo demuestran.

Además, Nalanda cuenta con un equipo de prevencionistas expertos que apoyan cualquier parte de la gestión en prevención, seguridad y salud laborales.

En este sentido, los prevencionistas de Nalanda se comprometen con la prevención, evaluación, mejora, control, coordinación, formación y planificación de toda la labor necesaria en Seguridad y Salud Laboral. Todo esto, apoyado en la Plataforma de Gestión Documental CAE de Nalanda.

Los expertos prevencionistas de Nalanda ofrecen apoyo en la gestión de prevención, seguridad y salud laborales

La experiencia de Nalanda en servicios de PRL

Evaluación de riesgos laborales para **identificar y eliminar los riegos** existentes en el entorno de trabajo y poder valorar medidas de actuación en prevención

Propuestas de **medidas para controlar, reducir los riesgos identificados** y mejorar las políticas de prevención

Planificar y definir la **actividad preventiva** de la empresa

Vigilar el cumplimiento de los **programas de control y reducción de riesgos** laborales.

Participar en las **actuaciones de emergencia y primeros auxilios** de la empresa

Promoción de la gestión de riesgos laborales a todos los niveles jerárquicospara que todos los equipos incorporen el concepto a su trabajo

Formación de los trabajadores de los riesgos existentes en cada puesto de trabajo

Se trata de un conjunto de diferentes **servicios basados en tecnología digital** que ayudan a cualquier tipo de empresa en reducción de papeleos, gestión documental, gestión de personas y tranquilidad en cuanto a cumplimiento normativo.

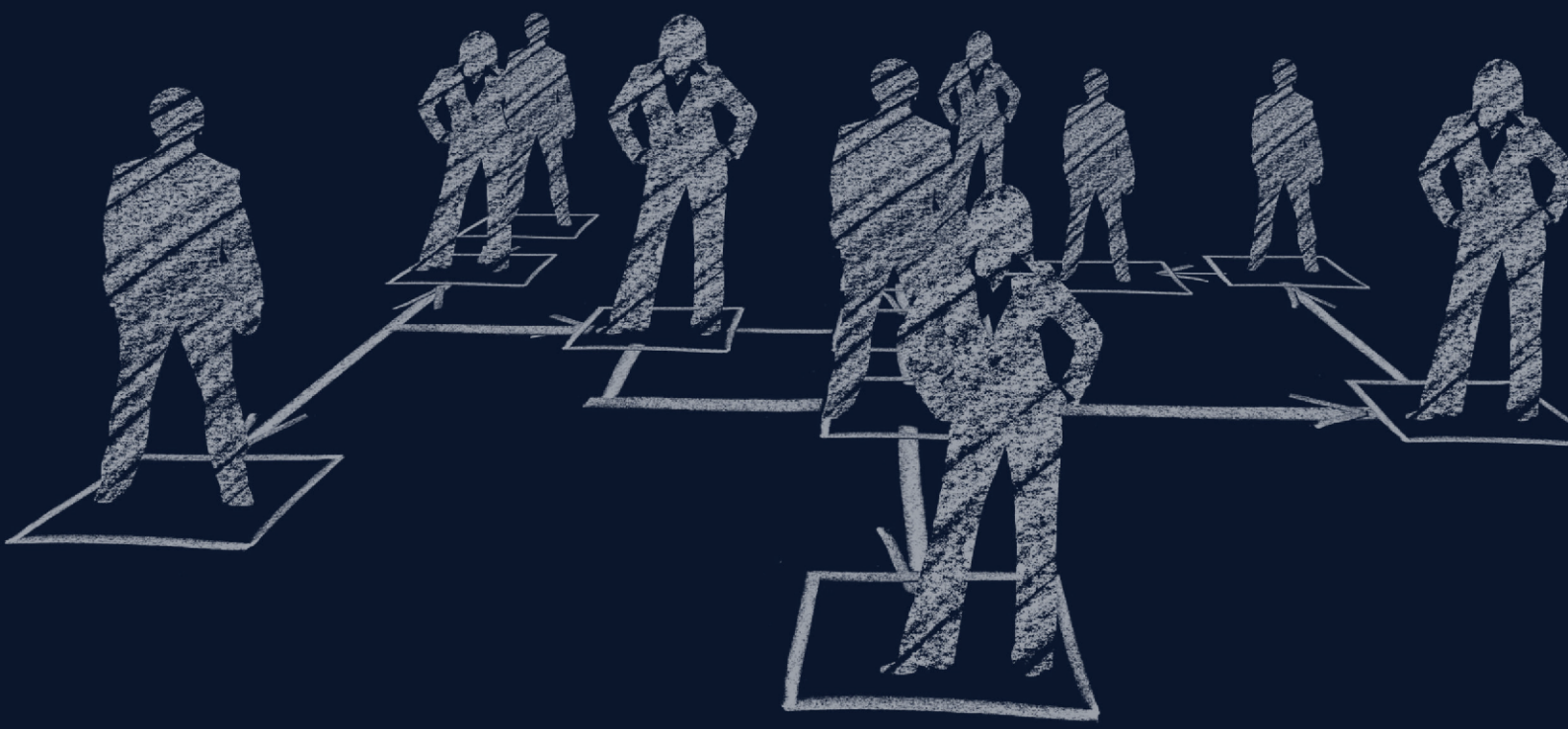
5

Mirando al futuro

Para seguir mejorando en PRL y Seguridad y Salud en el Trabajo, el prevencionista tiene que mirar al futuro. Es clave empaparse de las tendencias en digitalización, sostenibilidad medioambiental y social, así como en escenarios comunes de riesgos psicosociales y soluciones innovadoras en gestión de talento humano. Es **esencial informarse, compartir conocimiento y adoptar una figura de liderazgo de cultura preventiva.**

El futuro de la prevención necesita técnicos que incorporen la palabra **liderazgo** en su rutina diaria. Es decir, convertirse en un referente que va más allá de su trabajo como técnico: practicar la escucha de los miembros de cada equipo, conocer a las distintas piezas que conforman cada departamento y contar con más vías para extender la cultura preventiva a todos los trabajadores.

El prevencionista del futuro necesita tiempo, recursos e ilusión para transformar el concepto de prevención y hacer crecer a la empresa en seguridad, salud, bienestar, reputación y negocio. Por eso, el compromiso ha de venir por diferentes fuentes. La **integración** de la prevención ha de implicar a directivos, mandos intermedios, técnicos, proveedores y otras entidades colaboradoras. Solo entendiendo que el reto es compartido, el cumplimiento de los objetivos también lo será.



Contacta con nosotros y te informaremos sobre las cuestiones que más te interesen.

Pincha aquí

¿Hablamos?

nalanda

nalandaglobal.com

Copyright © Nalanda Global, S.A - 2022 - All rights reserved