



Informe

Seguridad y Salud-PRL


nalanda

¿Cómo conseguir empresas saludables
con una gestión colaborativa de la
Prevención de Riesgos Laborales?

Índice:

- ▶ La gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas hoy en día
- ▶ Noprevsa, la historia de una empresa que no supo gestionar su prevención
- ▶ La revolución de los softwares para la gestión de la PRL
- ▶ Software colaborativo de Nalanda: la solución más eficiente
- ▶ Conclusión: Tecnología y colaboración para la gestión de la PRL



La gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en la empresa hoy en día

La Prevención de Riesgos Laborales (PRL) tiene como objetivo **evitar que se produzcan accidentes en el trabajo**, protegiendo la salud y seguridad de los trabajadores mediante un plan de prevención y la supervisión de este. No es un tema que podamos pasar por alto y la realidad es que la mayoría de las empresas cumplen con la normativa recogida en la ley 31/1995.

Recordamos que esta ley comporta derechos para los trabajadores y obligaciones que han de cumplir las empresas. Entre los derechos, se encuentra conocer cuál es el riesgo al que los empleados pueden estar expuestos, así como conocer las medidas preventivas para evitar esos peligros. Por otro lado, entre sus obligaciones, las empresas deben informar a sus subcontratas de



los riesgos específicos que entraña una actividad, así como informar al organismo público correspondiente de los accidentes de trabajo que puedan ocurrir.

La ley es clara y en los últimos años ha crecido la conciencia y el compromiso con la salud y la seguridad en el trabajo. Sin embargo, existe todavía margen de mejora para prevenir accidentes laborales y **convertir las empresas en entornos saludables y seguros**, que pasan por la inversión de recursos y la implicación de todos los departamentos en una forma de gestión preventiva colaborativa. En este informe expondremos diferentes problemas a los que puede enfrentarse una empresa por no tener una adecuada y actualizada política prevencionista. También abordaremos cómo la tecnología ha cambiado y seguirá cambiando la gestión actual de la PRL, haciendo partícipe a todo tipo de empleados y departamentos de una empresa. ¿Quieres saber cómo?

“Es necesario invertir recursos en la gestión PRL para evitar los accidentes y mejorar la salud y seguridad en el trabajo”



nalanda



Noprevsa, la historia de una empresa que no supo gestionar su prevención

Para poder entender qué falla habitualmente en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, hemos elaborado una **historia ficticia de una empresa llamada Noprevsa (No Prevención SA)** ubicada en una localidad española imaginaria...

A principios de la década de los 80, Joe Crash, un británico enamorado del

Mediterráneo fundó la constructora Noprevsa en Páramo del Segura. En una zona en crecimiento, el señor Crash no tuvo problema para encontrar clientes con los que emprender obras y proyectos de construcción. Así, Joe prosperó y con altibajos, Noprevsa creció, aunque Joe siempre quiso mantener su gestión a la antigua usanza, e incluso se resistió durante años a normalizar el uso de

ordenadores. Es más, la empresa consiguió capear la 'Gran Crisis' de la última década.

Como Noprevsa era una empresa bien implantada en la zona, los contratos llegaban sin mucho esfuerzo, pero Joe tenía verdaderas dificultades para gestionar la totalidad de los proyectos. Aunque le sonaba el tema, no tenía muy claro qué era eso de la Prevención de Riesgos Laborales, y como se dio cuenta de que era algo que le llevaba mucho tiempo acabó por restarle importancia. La gestión de los proyectos de Noprevsa era ciertamente farragosa. Implicaba mucho papeleo, permisos, documentación y coordinación con subcontratas. Es por esto por los que Joe cumplió poco con su seguimiento.

Un accidente fatal...

Hace cinco años, un obrero sufrió un accidente porque uno de los andamios no se había revisado adecuadamente. Por suerte, no hubo graves consecuencias,

pero Joe tomó nota: la PRL es una gestión imprescindible para garantizar la Seguridad y Salud en el trabajo, de manera que invertir recursos y tiempo en su cumplimiento no es solo necesario, sino beneficioso para el conjunto de la actividad empresarial.

“La prevención debe estar entre las prioridades de las empresas cuando emprenden cualquier proyecto”

Encontrar un responsable...

Así pues, decidió que la prevención pasaría a ser una de sus prioridades. Sin embargo, no definió quién sería el responsable de la PRL dentro de la empresa. Esta situación le acarreó más problemas, ya que, por ley, debe haber un responsable que se encargue de la gestión preventiva de la empresa.

“A partir de ahora, debe estar claro quién es el responsable en materia de Seguridad y Salud. Saber ante quién responde y quién debe dar parte del cumplimiento o incumplimiento de la PRL. Así evitaremos accidentes y demoras”, aseguró Joe. Sin embargo, se percató de que, en proyectos con varias empresas, había más técnicos encargados de la prevención y que la coordinación llevaba mucho tiempo. Por eso decidió que debía buscar la forma de centralizar la información y la gestión de la PRL para así poder llevar una gestión preventiva colaborativa.

“No saber qué persona está al cargo de cada gestión en la Prevención de Riesgos Laborales puede suponer incumplimientos por el simple desconocimiento”

... Que sea adecuado

Joe pensó que para la gestión preventiva podría servir uno de sus empleados con algo de experiencia en el tema. Otro error, porque pocos días después de retomar la obra que había sido paralizada, no presentaron en tiempo y forma un permiso porque el responsable ni si quiera sabía que existía. Fueron otros 15 días con el proyecto en pausa. Entendió, entonces que Noprevsa necesitaba expertos prevencionistas...

“La gestión PRL debe estar a cargo de expertos, técnicos prevencionistas con formación que realmente ayuden a mejorar la salud y seguridad en el trabajo”

Colaboración para evitar un mal desenlace

Como hemos dicho, Noprevsa contaba ya con una buena política de prevención y un equipo de técnicos prevencionistas capaces. Pero no toda la plantilla estaba al tanto de sus derechos y obligaciones con respecto a la PRL y más de un trabajador se olvidaba de firmar sus jornadas de trabajo, por lo que Joe recibió la visita de la Inspección de Trabajo.

Finalmente, los retrasos en el proyecto por errores y problemas de cumplimiento de la Prevención de Riesgos Laborales llevaron a su cliente a romper el contrato y adjudicarlo a una empresa de la competencia.

“Es imprescindible que todos los trabajadores de la empresa formen parte de la gestión de PRL para conseguir una gestión 100% efectiva.”



La revolución de los softwares para la gestión de la PRL

Ante los problemas que habría sufrido una empresa como Noprevsa, la solución que se postula como más competente es **la digitalización de la gestión de Prevención de Riesgos Laborales** mediante un software completo y que involucre al conjunto de la compañía. Con digitalización no nos referimos únicamente a subir a la nube toda la documentación relativa a la prevención de riesgos laborales, sino a poner dicha

documentación en común para agilizar y mejorar la gestión de la empresa. En suma, una aplicación que permita la **integración de todos los profesionales que participan en la PRL** de los proyectos en los que están inmersos y que puede servir para controlar el acceso a obras, saber de antemano el vencimiento de plazos o la validez de un permiso y garantizar la seguridad y la salud en el trabajo.



nalanda



“Las empresas deben invertir en un software de gestión PRL colaborativo que involucre al conjunto de la compañía para garantizar la salud y seguridad en el trabajo”

Esa integración de todos los profesionales es fundamental, y es que no todas las soluciones en materia de software PRL ofrecen un funcionamiento colaborativo. En términos generales, un software PRL sirve para desarrollar planes de actuación y evaluaciones de riesgos laborales (ERL), detectar e identificar posibles incidentes, riesgos o emergencias y llevar un seguimiento de todas las tareas de prevención para poder evaluar su funcionamiento.

Sin embargo, **el elemento colaborativo es el que puede marcar la diferencia** a la hora de desplegar una política de prevención de riesgos laborales útil y que verdaderamente contribuya a mejorar la salud y seguridad en el trabajo. Esto es así porque involucrar al conjunto de la empresa en la PRL redundará en una mayor concienciación, un mejor control y, por tanto, un cumplimiento más eficaz.

Software PRL colaborativo de Nalanda: la solución más eficiente

En este aspecto, la empresa **6conecta**, parte del Grupo Nalanda, ha desarrollado un **software PRL colaborativo** implantado con éxito en decenas de empresas. Se trata de un conjunto de módulos interconectados a una nube inteligente que permite controlar las políticas de salud y seguridad de las empresas de forma eficaz. A diferencia de otros

softwares PRL, el de Nalanda destaca por sus funciones colaborativas, que habilitan al conjunto de la empresa a participar en la gestión preventiva a todos los niveles, la opción de firma digital desde cualquier dispositivo con garantía de validez jurídica y el desarrollo de informes de prevención a medida.

¿En qué consiste el software PRL colaborativo de Nalanda?

El **software PRL colaborativo de Nalanda** facilita la ejecución de tareas relacionadas con la prevención tanto a empleados como a mandos intermedios, directivos y

al propio CEO, cada uno desde su puesto laboral. Es decir, permite que diferentes actores participen de la gestión preventiva de la siguiente manera:

- Los **empleados** pueden digitalizar registros con forma electrónica desde su propio puesto de trabajo, así como acceder a información actualizada en materia preventiva.
- Los **técnicos prevencionistas**, por su parte, reciben y chequean al instante los registros de acceso y pueden comprobar que todo esté en orden para que los trabajadores continúen su tarea sin problema.
- Los **técnicos de Recursos Humanos** realizan un seguimiento de la planificación en tiempo real para conseguir una integración más eficiente.
- El **CEO y los directivos de la empresa** controlan los indicadores de gestión preventiva con la tranquilidad de que la normativa se cumple con garantías, evitando accidentes y multas.

¿Cómo funciona?

El funcionamiento del software PRL colaborativo de Nalanda se basa en **ocho módulos o funcionalidades** que

garantizan la prevención gracias a la participación de cada actor implicado en el desarrollo de un proyecto. Cada



uno de esos actores siempre sabrá qué tareas debe realizar en lo que se refiere a la prevención, lo que aporta **seguridad y transparencia** al conjunto de la actividad empresarial.

Este software PRL **automatiza tareas de gestión de información, formación, EPIs y reconocimiento de empleados**, simplificando la tarea de los trabajadores y ayudando a que siempre sepan con qué requisitos de prevención tienen que cumplir antes de comenzar su jornada. También automatiza la propia Evaluación de Riesgos Laborales (ERL), al asignar a cada responsable las tareas en materia de prevención que debe realizar y controlar el cumplimiento de dichas tareas. Además, puesto que todos esos datos se registran de manera digital y se guardan en la nube, se puede **acceder a una lista de comprobación de tareas pendientes y realizadas**.

Igualmente, la aplicación permite llevar un exhaustivo **control de los comunicados**

de riesgo y de las no conformidades para mejorar la acción preventiva. Asimismo, a esta tarea contribuye enormemente el módulo de accidentes, que permite diseñar un modelo propio de investigación de accidentes e incidentes laborales para analizar sus causas y evitar que se repitan en un futuro.

Además, el software PRL colaborativo de Nalanda incluye **cuatro soluciones de firma electrónica**: entrega, acusa el recibo y recoge documentos firmados y renunciaciones de información, formación y EPIs con total validez jurídica.

En suma, el software PRL colaborativo de Nalanda ayuda a ahorrar tiempo, optimizar recursos, prevenir accidentes y cumplir con la legislación sin dolores de cabeza ni excesiva burocracia. Permite, a la postre, centrarse en lo importante de la labor preventiva, hacer un seguimiento más ágil de la misma y medir su impacto para saber los elementos a mejorar.

¡Descubre todas las ventajas que ofrece el mejor software PRL colaborativo!



Conclusión: Tecnología y colaboración para la gestión de la PRL

Por tanto, puede asegurarse que la conjunción de **tecnología y colaboración** es clave para un buen funcionamiento de la prevención de riesgos laborales. Una digitalización eficiente y con sentido, que ponga en común la información relativa a la PRL e involucre al conjunto de la empresa se traduce en un mayor control de la gestión preventiva, volviéndose así más eficaz.

Un software PRL colaborativo permite detectar los **errores en materia de prevención**, y es que solo siendo conscientes de cuáles son los errores

comunes en la gestión PRL pueden ofrecerse soluciones para mejorar la salud y seguridad en el trabajo. Asimismo, agiliza todos los procesos y, en suma, ayuda a **organizar de manera inteligente la política de prevención**.

Aunque la digitalización y el uso de un software PRL siempre supongan un paso adelante para cualquier empresa, solo un sistema colaborativo marca la diferencia por su funcionamiento y sus resultados; la prevención integra a toda la empresa y, por tanto, el nivel de cumplimiento es más elevado.

Informe

¿Cómo conseguir empresas saludables con una gestión colaborativa de la Prevención de Riesgos Laborales?

Calle Proción, 7 portal 4 - 21
28023 Madrid